

Digitální transformace a pracovní trh

Popis

Tuto otázku si kladou nejenom kurátoři i rozvojech služeb v Česku, ale také 28 milionů pracujících v těch, kteří služebních po celé Evropě. Drtivou část z nich patří k tomu, že zaměstnanci. Jak varuje Klára Kolářová, kandidátka za Sociálně demokratickou stranu do Evropského parlamentu, právě tento status nedovoluje lepší pracovní ochranu kurátorů nebo lidí.

V březnu se ministři i předsedové unijních zemí bavili o podobné směrnici, která by měla postavení lidí pracujících v digitálních platformách upravit. Věra je její podobu schválili europoslanci. To znamená digitálních platform stáje roste a jejich vliv ohrožuje spotřebitele, životní prostředí a ve svém důsledku i svobodu a demokracii, uvedl šéf kandidátky Sociálně demokratické strany pro volby do Evropského parlamentu Lubomír Zaorálek. To ostatně potvrzuje i bývalý eurokomisař a český premiér Vladimír Špidla. Regulace tohoto odvětví je nutná, aby se zabránilo podobně jako mnohokrát v minulosti vytvořeným monopolům a oligopolům, které se rozdělil.

Podle směrnice by nemělo být možné, aby byli lidé propouštěni na základě rozhodnutí algoritmu, ale vždy bude nutná lidská dohoda. Automatizované procesy přehléhají řadu faktorů, která ovlivňují například dostupnost místa, provoz nebo pracovní náklady na straně zaměstnavatele. Firmy zneužívají automatických procesů, na jejichž základě vyhodnocují dostupnost pracovníků, uvedla Klára Kolářová, spolupředsedkyně hnutí Budoucnost, jehož členové kandidují na společně kandidující se Sociálně demokratickou stranou.

Zavedení systému tzv. dynamického odměňování málo za následek dramatické snížení výše odměny kurátorů. Ti dávají nespokojenost najevo, ale jako živnostníci nemají žádný zájem, jak by se mohli situaci bránit kromě ukončení pracovního vztahu.

Podle slov pracovníků je rozdíl v odměnách obrovský. Vzhledem k inflaci a poklesu reálné kupní síly si dnes kurátoři i vydávající zhruba polovinu toho, co patří

ed tĚmi lety. Nemohou se ale efektivnĚ brĚnit. PĚ estoĚ jejich pozice je charakterizovanĚ vztahem podĚ ĚzenĚho a nadĚ ĚzenĚho a svou prĚci vykonĚvajĚ ve firemnĚm obleĚ enĚ a za pomoci firemnĚ vĚbavy, pracujĚ na ĚivnostenskĚ list. Firmy neplatĚ pojiĚtĚ nĚ, negarantujĚ ani minimĚlnĚ mzdu, ale zĚroveĚ kurĚy zatĚ ĚujĚ Ě adou povinnostĚ. Jde o ukĚzkovou formu ĚvarcsystĚmu, Ě ĚkĚ otevĚ enĚ Ě kolnĚkovĚ.

MĚĚ bĚt evropskĚ smĚnice Ě eĚenĚm? Ě SmĚnice mĚĚ bĚt nĚpomocnĚ jedinĚ tehdy, pokud bude politickĚ vĚle vĚ ci zmĚnit. Nejenom v tomto oboru dochĚzĚ k masivnĚmu zneuĚvĚnĚ prĚce na ĚivnostenskĚ oprĚvnĚ nĚ. Chyba nenĚ primĚrnĚ v tom, Ěe by chybĚ la legislativa, ale chybĚ kontrola a patĚ iĚ nĚ sankce, pokud ke zneuĚvĚnĚ dochĚzĚ. Pokud budeme Ěekat nĚ kolik let na implementaci smĚnice, mnoho se toho nezmĚ nĚ doplĚ uje Ě kolnĚkovĚ.

Datum vytvoĚ enĚ

25.04.2024