

Jurečka pokračuje v útlaku zaměstnanců, komentuje Á marda  
jednu z vlády

## Popis

Sociálně demokratické úřady před podobnými změnami varovali. Připomínají to, že poslanci ODS a TOP 09 avizovali svůj zájem zavést povědi bez úřadů. *„Jedině Á en, která vládá má, je zhoršování podmínek zaměstnanců a politika nízkých mezd,“* říká vládním Michal Á marda, předseda Sociálních demokratů.

Návrhy ministra práce Mariana Jurečky jsou známy již od dubna, kdy na ně upozornili i zastupci Sociálně demokracie na tiskové konferenci. Michal Á marda tehdy ocenil jednu z politiků i zastupců odborů, kteří jednali s ministrem Jurečkou o vykrtnutí těchto bodů z novely zákona. Vláda opakovaně dává najevo, že odbory pro ni nejsou v diskusi partnerem a ani tentokrát nevyslechla námitky kritiků.

*„Vláda a ministr Jurečka tvrdí, že se inspirovali dánským modelem Flexicurity. Ten umožňuje zaměstnavatelům pružně přizpůsobit pracovníky. Ale zároveň je systémem silně zaměřen na podporu lidí v době nezaměstnanosti, a to nejenom finančně, ale především pomocí rekvalifikací,“* říká Á marda.

Dánsko vydává za rozpočtu na aktivní politiku zaměstnanosti kolem 1,5 procenta HDP, zatímco Česká republika jenom 0,4 procenta. Změny, které vláda plánuje, podle sociálních demokratů nejvíce ohrozí zaměstnance v předchodovém věku, kteří tak jako šň novou práci, a také znevážní zaměstnanců ve zkušebné době.

*„Účty mášce zkušebné doby pro úřadové a osm mášců pro vedoucí pracovníky dlouhá doba. Už dnes toho zaměstnavatelů znevážní a dochází také k úřazené zkušebné doby pomocí úřazené pracovních poměrů. Vláda pouze zhoršuje podmínky zaměstnanců a neřeší současně porušování zákonů práce. Je to právě úřazená smluv, úřarsystém, neplacené přesčasů, práce svátky a během víkendů,“* říká Á marda.

Sociálně demokratické souhlasí s tím, že zákoník práce potřebuje modernizaci. Ta ale spočívá v zaručení ochrany zaměstnancům a vytvoření stabilního pracovního

---

ho a průběh jeho provádění. To se má opírat o důstojnou výši minimálních mezd respektující směrnici Evropské komise, která stanoví minimální mzdu ve výši 50 procent průměrného platu, povinnost zaměstnavatelů zveřejňovat nabízenou výši platu stejně jako odstranění mzdových rozdílů mezi muži a ženami.

Na straně úřadů práce prosazuje SOCDEM znovuzavedení povinnosti firem hlásit volné pracovní místa a také vyplácení podpory v nezaměstnanosti již od prvního dne bez ohledu na vyplacení odstupného. Souhlasí s rekvalifikací pro lidi ohrožené ztrátou zaměstnání pro až 200 tisíc pracovníků ročně.

### **Datum vytvoření**

21.08.2024