

Ženy v Česku: Stejně práce, menší odměna na účet – kdy půjde změna?

Popis

Česko na chvostu rovnosti: Ženy pracují stejně tvrdě, ale za méně peněz!

Podle studie PwC se Česko z pohledu postavení žen na trhu práce umístilo až na 23. místě ze 33 sledovaných vyspělých zemí!

Největší problém spočívá v rozdílech v odměně žen a mužů. Ženy v Česku vydávají rovněž na stejném pozici v průměru o 17 % méně než muži. Tento rozdíl se v dlouhodobém srovnání zlepšuje jen pomalu – v roce 2000 činil 22 %. Ženy jsou také v klíčových rozhodovacích pozicích nedostatečně zastoupeny.

Přestože je genderová nerovnost dlouhodobým známým problémem, tomuto tématu se v Česku nevěnuje dostatečná pozornost. Vláda tento problém až do nedávné doby a chyběly konkrétní kroky k nápravě.

JP Morgan a další instituce varují, že globální genderová rovnost by mohlo být dosaženo až za 134 let pokud i současně tempo.

V Evropě zůstává genderová platová rozdíla na 13 %, přičemž situace v USA, kde se rozdíl zvýšil na 17 %, je podobně nepříznivá. Tato data zdůrazňují nutnost zrychlené změny, obzvláště v zemích, jako je Česko, kde genderová nerovnost na trhu práce přetrvává i navzdory známým statistikám.

Datum vytvoření textu

11.03.2025