

### Práce ve dvacátém prvním století

**Dnešní podoba práce se zrodila s průmyslovou revolucí a s nástupem kapitalismu. Do té doby ale práce ani zdaleka neměla vlastnosti komodity, za kterou je nutné platit. Prostřednictvím trhu se přerozdělovalo jenom velmi málo.**

Práce, ať už fyzická nebo duševní, je zdrojem pokroku. Pracující mají svá práva a mají nárok na svou důstojnost. Moderní technologické změny, zejména nástup umělé inteligence, zásadním způsobem mění a budou měnit trh práce. Dostáváme se nyní do situace, kdy žádný z výdobytků, které v minulých desetiletích vybojovala sociální demokracie, není jistý. Znovu musejí být formulovány ty nejzákladnější přístupy. Sociální demokracie se hlásí k pojmu důstojné práce, tj. práce, která je schopna poskytnout dostatečnou životní základnu, je základem pro sociální ochranu a umožňuje pracovníkům rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Nástup technologických změn povede k tomu, že stále větší množství práce bude vykonáváno umělou inteligencí a různými automatickými systémy. To povede k radikálnímu přehodnocení pozice člověka v ekonomice. Lze předpokládat, že trh práce se bude stále omezovat.

Epochální změny, které nás provázejí, nás nutně povedou i k přehodnocení pojmu práce jako takového. Je zřejmé, že musíme akceptovat, že stále méně práce bude procházet trhem. V budoucnosti nepochybně bude nutné změnit pohled na některé typy lidské činnosti.

Sociální demokracie se perspektivně hlásí k pojmu podmíněného základního příjmu, tj. příjmu, který bere v úvahu užitnou hodnotu práce. Znamená to například považovat za práci i péči o osobu blízkou, rekvalifikace, nebo péči o přírodu.

Jaké jsou naše požadavky tváří v tvář těmto zásadním změnám:

- Zkrácení pracovní doby bez snížení mzdy na 4 dny týdně.
- Silné odbory schopné kolektivní akce.
- Spoluúčast pracujících na řízení podniku podle německého vzoru.
- Vysoké pokrytí oborovými kolektivními smlouvami.

- Zákaz definitivního rozhodování algoritmů v pracovně-právních věcech. O člověku musí rozhodovat člověk.
- Povinnost zveřejňovat odborům algoritmy podílející se na přidělování práce a hodnocení zaměstnance.
- Posílení inspekce práce tak, aby mohla účinně ovlivňovat pracovně-právní poměry.
- Důsledné potlačování nelegální práce.
- Přísná regulace agenturního zaměstnávání.
- Povinnost uvádět v každé pracovní smlouvě, jaká data jsou o pracovníkovi shromažďována a za jakým účelem.
- Zákaz sbírání dat o pracovnících v ČR, která přímo nesouvisí s pracovní činností nebo bezpečností práce .
- Právo na nedostupnost, tzn. na efektivní oddělení pracovního a soukromého času.
- Minimální mzda na úrovni nejméně 15 % nad hranicí příjmové chudoby.
- Zdvojnásobení odměn za práci přesčas a práci během nedělí a státních svátků.